



# Teamroller

## SÆT DET STÆRKESTE TEAM

PeopleTools' Teamroller er et værktøj, der understøtter organisationer i at sammensætte teams og forstå hinandens roller og bidrag ind i opgaveløsningen.

Mange teams sammensættes ud fra faglighed, erfaring og færdigheder, men forskning viser, at denne tilgang ikke er garanteret succes. Derimod er det typisk teammedlemmernes adfærd og personlighed, der er afgørende for effektivitet og succesfulde teampræstationer. Derfor skal et team være sammensat af de rigtige personer, som bidrager med forskellige roller.

## FORMÅL OG ANVENDELSE

Med PeopleTools' Teamroller får I et værktøj, der kan bruges på alle niveauer i alle typer af organisationer og virksomheder, hvor der arbejdes med teamudvikling og rekruttering.

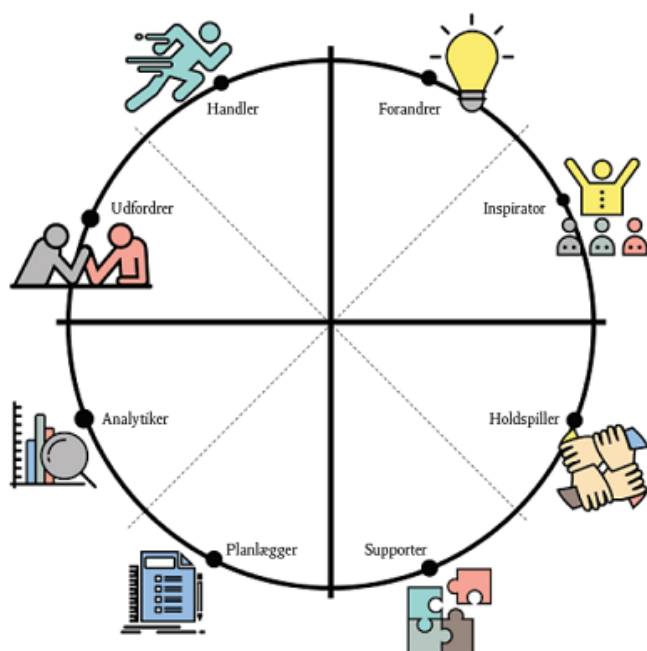
Teamrollerne dykker ned i vores foretrukne roller i et team og beskriver de forskellige tilgange

og bidrag til både opgaveløsningen og samarbejde med de andre teammedlemmer. En øget forståelse for de forskellige teammedlemmers roller, styrker, svagheder og bidrag styrker den konstruktive dialog, tillid og gensidige respekt.

Værktøjet kan både bruges til rekruttering og teamsammensætning, så teamet skræddersyes til den specifikke opgave, samt udvikling og hjælpe teamet med at forstå, hvordan medlemmernes personlige adfærd påvirker samspillet og dynamikken i teamet.

## TEAMROLLER SOM VÆRKTØJ

Teamrollerne dannes og beregnes automatisk, når fokuspersonen besvarer Personprofilens 180 udsagn. Personprofilen og Teamrollerne kan derfor kombineres og giver en detaljeret indsigt i fokuspersonens adfærd- og samarbejds mønstre.



## RAPPORTER

Der er mulighed for to rapporter: En individuel rapport for den enkelte personprofil og en Teamrapport for hele teamet.

Den individuelle rapport viser i hvor høj grad, personen besidder de otte roller og indeholder en uddybet beskrivelse af personens to foretrukne roller samt refleksions spørgsmål. Teamrapporten består af to modeller: en circumplex model, der illustrerer hvordan de forskellige profiler fordeler sig på de otte teamroller, samt en mere detaljeret model med profilernes procentvise udslag på alle otte roller.

## UDBYTTE

Udbyttet ved at arbejde med Teamroller er stort for både det enkelte teammedlem, teamet som helhed samt lederen af teamet:

- Fælles sprog for styrker, svagheder og udfordringer
- Bevidsthed om og forståelse for egen og andres roller og bidrag
- Tildele de rigtige opgaver til de rigtige mennesker
- Sammensætte og udvikle teams hen i mod idealen om high performance teams
- Løse op for ineffektive teams og konflikter
- Få forståelse for, hvordan teamets samlede profil indvirker på teamets opgaveløsning og samarbejde

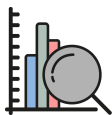
## FAKTA

- 180 spørgsmål
- Tager ca. 25 min. at besvare
- Mulighed for individuel rapport og samlet rapport for hele teamet
- Kræver certificering i Personprofilen

For mere information:  
PeopleTools  
Tlf: 7027 7270  
Info@peopletools.dk  
www.peopletools.dk

**PeopleTools' teamroller, består af 8 roller, illustreret herunder, hvor det også fremgår hvor meget du besidder af hver rolle.**

80%



### Analytiker

Analytikeren er saglig og velovervejet. Fokuserer på kvalitet frem for kvantitet, arbejder analytisk og strategisk med fokus på saglighed. Tager rollen som eksperten, der kvalificerer beslutningsgrundlaget og sikrer, at teamet får udforsket alle muligheder og konsekvenser.

73%



### Udfordrer

Udfordrerer er direkte og kritisk. Fokuserer på at italesætte og udfordre problematikker, arbejder effektivt og trives med modspil. Tager rollen som djævlens advokat og sikrer et vedvarende fokus på at løse alle udfordringer sagligt og konstruktivt samt at sikre fremdrift.

58%



### Supporter

Supporteren er disciplineret og pålidelig. Fokuserer på konkrete og fælles løsninger, arbejder involverende og tålmodigt. Tager rollen som den, der hjælper andre, samler op og sørger for tydelige rammer og ansvarsfordeling, og at der er konsensus omkring tingene.

53%



### Planlægger

Planlæggeren er realistisk og struktureret. Fokuserer på implementering og arbejder selvstændigt med fokus på struktur og metodik. Tager rollen som den, der sikrer, at opgaven fuldføres og organiserer med fokus på, hvem der gør hvad og hvornår.

47%



### Forandrer

Forandrerer er nysgerrig og idérig. Fokuserer på nye tiltag, arbejder kreativt og eksperimenterende og ser muligheder frem for begrænsninger. Tager rollen som den, der udfordrer tankegangen samt det bestående og sørger for, at teamet ikke står stille, og at det bevarer et åbent sind.

40%



### Handler

Handleren er nytænkende og handlekraftig. Fokuserer på fremdrift og arbejder selvstændigt, målrettet og med initiativ. Tager rollen som leder og fordeler og sørger for at drive teamet mod målet med fokus på handlemuligheder.

35%



### Holdspiller

Holdspilleren er empatisk og tålmodig. Fokuserer på at skabe god stemning, arbejder inddragende og tilsidesætter gerne egne mål for teamets. Tager rollen som den, der sikrer social sammenhæng og sørger for, at alle inkluderes og bliver set og hørt.

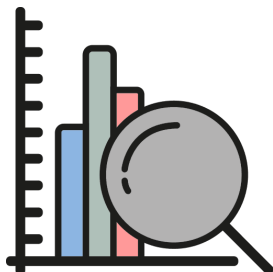
21%



### Inspirator

Inspiratoren er imødekommende og entusiastisk. Fokuserer på, at tingene giver mening og arbejder sammen med og involverer sig med omgivelserne. Tager rollen som den, der motiverer og begejstrer og har fokus på at skabe engagement, dialog og åbenhed i teamet.

### Dine to foretrukne Teamroller



80%

#### Analytiker

Analytikeren er saglig, analytisk og velovervejet. Analytikeren undersøger gerne alle muligheder og scenarier og forholder sig kritisk, objektivt og afventende til tingene. En, der typisk agerer både strategisk og taktisk med stor tålmodighed i det lange seje træk. Det er en person, der trives med at arbejde alene, som er reflekteret, og som arbejder grundigt med beslutningsgrundlaget. En, der ofte fremstår seriøs, fair og kontrolleret, men som også kan blive entydigt sagsorienteret og tillukket.

I teamet er du typisk den, som gerne bearbejder problemstillinger selvstændigt og agerer afdæmpet og roligt. Der er en høj grad af fagligt fokus, og du tager ofte rollen som en tilbagetrukket ekspert, der evaluerer information og bidrager med korte og præcise svar og analyser, når det er relevant. Du vil også være garant for at stille de kritiske spørgsmål og bidrage med taktiske overvejelser. Du vil i gruppen have fokus på at udforske alle tilgængelige muligheder. Du er den, som sikrer kvalitet frem for kvantitet, og at beslutningsgrundlag er gennemtænkt og velovervejet.

Analytikeren udgøres af følgende faktorer i vægtet rækkefølge: Introvert, Rationelt, Behersket og Forbehold.

#### Refleksionsspørgsmål

- Hvordan arbejder du med inddragelse af andre i dine opgaver og overvejelser?
- Hvordan reagerer du på højt tempo og et pres om at træffe hurtige beslutninger?
- Hvordan sikrer du et balanceret fokus mellem muligheder og begrænsninger, så begrænsninger og forbehold ikke fylder for meget?
- Hvordan sikrer du dig, at dine kolleger har mulighed for at inddrage dine bidrag og perspektiver?



73%

#### Udfordrer

Udfordrerens er direkte, kritisk og saglig. Udfordrerens arbejder hurtigt og analytisk med en evne til at italesætte og udfordre de problematikker eller svage punkter, der kan være i de givne løsninger. En person, der stiller skarpt på opgaven og har mod til at stille de svære og kritiske spørgsmål - hele tiden med målet for øje. Det er en person, der trives med direkte og objektiv kommunikation, hvor der gerne må være både modstand og udfordring. En person, der arbejder målrettet og effektivt, men som kan fremstå krævende og dominerende.

I teamet er du typisk den, der hurtigt skærer ind til benet i både opgaver og problemstillinger. Der er en høj grad af realisme, og du tager ofte en fremtrædende rolle som djævlens advokat. Du vil også være garant for, at gruppen får taget hånd om og stilling til de udfordringer og problematikker, der opstår, og du har altid et bud på hvordan. Du vil i gruppen have fokus på fagligt at udfordre både løsninger og holdninger, uanset hvem du står over for. Du sikrer fremgang, og at svære emner og diskussioner adresseres uden omsvøb.

Udfordrerens udgøres af følgende faktorer i vægtet rækkefølge: Robusthed, Forbehold, Rationelt og Resultat.

#### Refleksionsspørgsmål

- Hvordan agerer du i problematikker, der involverer følsomme og personlige perspektiver?
- Hvordan sikrer du, at alle føler sig set og hørt i opgaver og processer?
- Hvordan sikrer du, at dit kritiske blik ikke hæmmer samarbejde eller nytænkning?
- Hvilke overvejelser gør du dig omkring at kommunikere dine budskaber, så de ikke mødes med modstand?