



Lederprofilen

PEOPLETOOLS LEDERPROFIL

Betydningen af god ledelse er stor. En leder med f.eks. 20 medarbejdere repræsenterer et omkostningsbudget på måske 15 mio. kr. pr. år. Den værdiskabelse, som lederen og dennes medarbejdere skaber, er langt højere. Den adfærd, som lederen udviser, har betydelig økonomisk rækkevidde.

Forskellen mellem en leder og en medarbejdergruppe, der fungerer optimalt, og en tilsvarende gruppe, der fungerer dårligt, kan let overstige 50 eller 100%. PeopleTools Lederprofil er nøglen til at fokusere på ledelsesindsatsen og løbende vurdere kvaliteten.

AFDÆKKER LEDERENS VIRKEMIDLER

PeopleTools Lederprofil er et unikt 360° værktøj til lederudvikling. Udover en vurdering på udvalgte ledelseskompetencer giver Lederprofilen mulighed for at dykke ned i de personfaktorer, som ligger bag den adfærd lederen udviser.

Lederprofilen belyser altså ikke kun, om lederen scorer højt eller lavt på en bestemt ledelseskompetence, men også hvorfor. Den målte leder får viden om sine egne virkemidler og et afsæt for at arbejde med sin lederadfærd.

360° RUNDT OM LEDEREN

Grundlaget for Lederprofilen er en Personprofil, som lederen selv har besvaret samt en vurdering fra lederens chef, medarbejdere og kolleger eller andre relevante interessenter. Lederprofilen viser lederens egen og respondenternes vurdering af lederens adfærd på op til 27 kompetencer. Hver kompetence belyses yderligere ved 4-5 underliggende personfaktorer. Lederen får ikke alene en vurdering af f.eks. sin "gennemslagskraft", men også de 5 underliggende personfaktorer, der er grundlaget for at diskutere og forstå årsagerne.

FRA STRATEGISK LEDERUDVIKLING TIL PRAKSIS

Lederprofilens kompetencebegreber gør det muligt at koble en lederevaluering til den strategisk funderede ledelsesindsats.

I forlængelse af et ledelseskodeks eller værdigrundlag udpeges de kompetencer i PeopleTools Lederprofilen, som afspejler den adfærd, virksomheden ønsker at vurdere god ledelse på. Lederevalueringen fokuserer dermed på de strategisk vigtige kompetencer, og lederens udviklingsplan tager afsæt heri.

UDBYTTE

Lederprofilen er et vigtigt dialogredskab mellem leder og organisation. Både til den løbende dialog omkring god ledelse og som redskab til kompetenceudvikling af den enkelte leder i takt med at opgaver, rammer og succeskriterier ændrer sig.

