

Indsigt i egen adfærd er særlig vigtig, når man leder andre!

Lederens *måde* at være leder på og ikke de faglige kvalifikationer, der afgør succes i jobbet. De faglige kvalifikationer er udelukkende forudsætninger. *Personligheden*, derimod, er fundamentet for en leders måde at være leder på.

PeopleTools' Lederprofil er et værktøj, der gør lederudviklingsprocessen videnbaseret. Det er kombinationen af profilværktøjet og en omhyggeligt tilrettelagt lederudviklingsproces, der giver effekten. En profilering der ikke får konsekvenser, er spildt. Det samme gælder en lederudviklingsproces, der ikke er baseret på valid og nuanceret information om lederens kompetencer og faktorerne bag. Kombinationen derimod, – den virker!

PeopleTools Lederprofil er nøglen til at fokusere på ledelsesindsatsen og løbende vurdere kvaliteten.



Hvad er Lederprofilen?

- Et unikt 360° udviklingsværktøj til den personlige lederudvikling.
- Vigtigt dialogredskab mellem leder og organisation
- Personprofil og vurdering af 16 essentielle lederkompetencer.
- Dykker ned i de faktorer, som ligger bag de ofte komplekst sammensatte lederkompetencer, samt den adfærd lederen udviser.
- Lederprofilen belyser ikke kun om lederen scorer højt eller lavt på en bestemt lederkompetence, men også *hvorfor*.



Fakta om Lederprofilen

- Omfang: 180 spørgsmål for lederen og 108 for respondenter.
- Målgruppe: Ledere på alle organisatoriske niveauer
- Feedback: ca. 1,5 times dialog om profilen, der skaber refleksion om lederens adfærd, behov for udvikling og tydeliggør handlemuligheder.
- Mulighed for tre respondent-niveauer: chef, medarbejder og andre.



Dit udbytte med Lederprofilen

- Viden om egne virkemidler og et afsæt for at arbejde med lederadfærd.
- Profilen sætter et spejl op for lederen og skaber grundlag for at forstå, justere og optimere adfærd.
- Få indblik i hvordan lederens adfærd virker på andre og kommer til udtryk hos chef/medarbejderne/interessenterne.
- Gør lederudviklingsprocessen viden- og evidensbaseret.



Lederprofilens rapporter

Udover profildiagrammer medfølger også rapport med respondenternes anonyme vurderinger af lederen på profilens faktorer og 16 kompetencer. Det gør det muligt at dykke ned i, om der er eventuelle forskelle med lederens selvopfattelse og omgivelsernes opfattelse af lederen.