

# Peopletools Cognitive

## **Kognitiv profil**

Analyseresultat

Profil nr: 1231

Navn:

18-10-2021

PeopleTools

## Introduktion til Peopletools Cognitive

### Om Peopletools Cognitive

---

PeopleTools Cognitive måler den generelle kognitive evne. Kognitive evner indikerer en persons indlæringssevne og dermed hvordan man forstår instruktioner og løser problemer. Vores kognitive evner er et vigtigt element i forhold til at vurdere hvor godt en person vil kunne løse et givent job.

PeopleTools Cognitive består af spørgsmål, der vurderer evnen til numerisk, verbal, og abstrakt ræsonnement. Tilsammen giver de en indikation på personens evne til at absorbere og opfange information samt tilpasse sig skiftende betingelser og krav, løse problemer og behandle kompleks information.

Profilen er adaptiv, så spørgsmålene automatisk tilpasses personens besvarelser. Systemet udvælger spørgsmål med henblik på at maksimere testscorens nøjagtighed med udgangspunkt i respondentens tidligere opgavebesvarelser.

### Jobfunktion og kognitive evner

Når virksomheder vurderer kandidatens match til en given stilling, skal de ikke nødvendigvis fokusere på, om den kognitive score er høj eller lav. Det vigtige er derimod, at kandidatens score matcher jobbet's kognitive krav og kompleksitet.

Evnen til at præstere afhænger også af meget andet end kognitive evner såsom: motivation, relationelle kompetencer, træning, hvile og personlighedstræk.

### Tolkning af PeopleTools Cognitive resultat

---

#### Normgruppe

Profilresultatet er beregnet på baggrund af PeopleTools standardnorm. Normen består af alle besvarelser i vores system.

#### Brug testen med omtanke

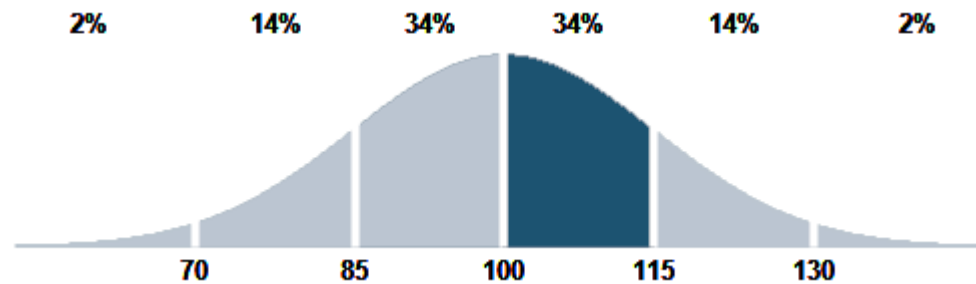
Kognitive test giver værdifuld information, men bør bruges med omtanke. PeopleTools anbefaler at testen anvendes i kombination med øvrige metoder og kilder til information om kandidaten. Det er også vigtigt at være nysgerrig på profilens resultat i samtale med kandidaten.

## Samlet score: 100

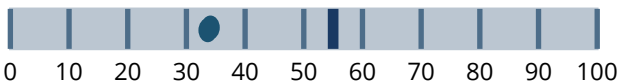
Samlet fik kandidaten en højere score end 50% af de øvrige besvarelser i PeopleTools norm.

Antal rigtige: 25  
Antal forkerte: 4  
Antal ikke besvarede: 0

Gennemsnitlig tid pr opgave: 35,4 (Norm: 31)



### Numerisk

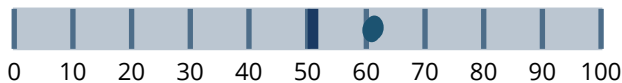


Numerisk har kandidaten et resultat på: 34

Antal rigtige: 6  
Antal forkerte: 3  
Antal ikke besvarede: 0

Gennemsnitlig tid pr opgave: 24,3 (Norm: 42)

### Verbal

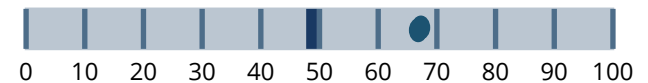


Verbalt har kandidaten et resultat på: 61

Antal rigtige: 11  
Antal forkerte: 0  
Antal ikke besvarede: 0

Gennemsnitlig tid pr opgave: 55,5 (Norm: 19)

### Abstrakt



Abstrakt har kandidaten et resultat på: 67

Antal rigtige: 8  
Antal forkerte: 1  
Antal ikke besvarede: 0

Gennemsnitlig tid pr opgave: 21,8 (Norm: 34)

## Begrebsforklaringer

### Samlet score

---

Den samlede score giver en indikation på kandidatens samlede kognitive evner. I forhold til vurderingen af de generelle kognitive evner er dette samlede resultat det mest valide.

De enkelte delområder giver indikationer på kandidatens særlige styrker. Det er vigtigt at være forsigtig med kategoriske konklusioner på de tre underområder, da data på de enkelte områder ikke er så omfattende.

### Abstrakt

---

Den abstrakte del handler om rumlig intelligens og relaterer sig særligt til proceshastighed og abstrakt forståelse af systemer og sammenhænge, herunder at identificere relationer, ligheder og forskelle i mønstre. De abstrakte opgaver er de opgaver der har mindst sammenhæng med uddannelsesniveau.

Personer med høj abstrakt ræsonnement er typisk gode til at håndtere kompleksitet i opgaver, hvor der stilles krav til rumligt overblik.

### Numerisk

---

Den numeriske del handler om evnen til at anvende tal på en logisk og rationel måde. Opgaveløsningen giver en indikation på kandidatens evne til at fortolke, analysere og drage logiske konklusioner baseret på numerisk information.

Personer med høj numerisk ræsonnement er typisk gode til at håndtere kompleksitet i opgaver der kræver talforståelse og matematisk overblik.

### Verbal

---

Den verbale del handler om evnen til hurtigt at identificere og behandle verbal information og til at drage logiske beslutninger ud fra disse. Opgaveløsningen giver en indikation på kandidatens sproglige forståelsesniveau.

Personer med høj verbal ræsonnement er typisk gode til at håndtere kompleksitet i sproglige opgaver, hvor der er komplekse tekster og sammenhænge.