



-

Det er ikke vigtigt at alle medarbejdere har samme kompetencer og perspektiver, men alligevel er ens nok til at kunne kommunikere og koordinere med hinanden.

INTERPERSONELLE SOCIALE FÆRDIGHEDER



-

- roller til at tjekke, om roller er tydelige? mener ved, hvad der forventes af dem? mener ved, hvad de kan forvente af de andre? består af den optimale rolesammensætning værægt af bestemte roller i teamet?

ts roller er uklare, kan der opstå og konflikter ved omkring pligter, ansvar eller autoritet restationsniveau og ineffektivitet

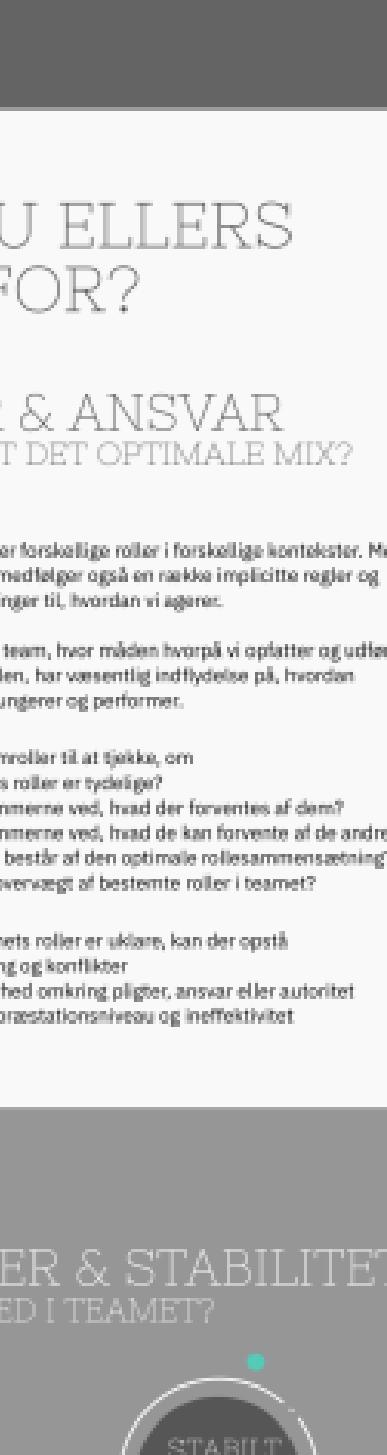
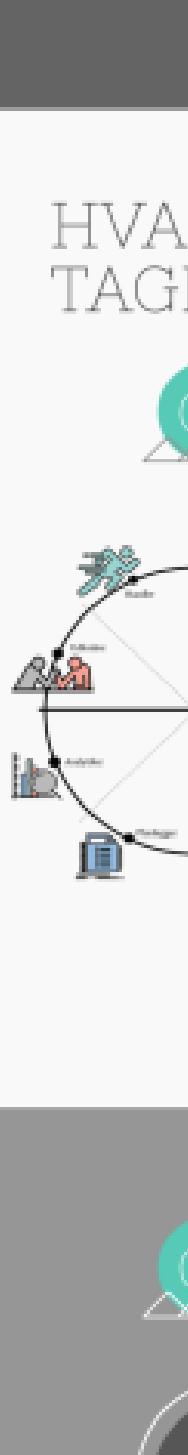
The logo consists of two overlapping circles. The inner circle is white with a thin black border, containing the text "STABILT MEDLEM- SKAB". The outer circle is dark grey with a thick white border, containing the text "LARE SENSER". There are three small teal dots above the circles.

- Stabile teams performer bedre
- Udvikler kendskab til hinanden, metoder og arbejdsindstilling

- Oplever ferre vanskeligheder og prestationsproblemer end teams med uklare grænser
- Opbygger en følelsesforpligtelse over for teamet og hinanden

DVLSÅ SMART GROBLINDEN

Vi har nu udvalgt personer med de rigtige færdigheder og erfaringer samt
serget for, at teamets størrelse og mix af medlemmer er optimale. Så kan
vi vel læne os tilbage og se på, mens teamet nu udvikler sig til et high



- Klarhed over, hvem der er med i teamet og ikke er
- Stabile teams performer bedre

- Teamet har mulighed for at sammensætte erfaringer og lære af dem
- Opbygger en faste forpligtelser over for teamet, og hinanden

