

PEOPLETOOLS TEAMROLLER

PEOPLETOOLS

Sæt det stærkeste team!

Når vi arbejder i teams, kan vi være mere produktive, mere fleksible, mere kreative og opnå bedre resultater.

Mange teams sammensættes ud fra faglighed, erfaring og færdigheder, men forskning viser, at denne tilgang ikke er garant for succes. Derimod er det typisk teammedlemmernes adfærd og personlighed, der er afgørende for effektivitet og succesfulde teampræstationer.

PeopleTools' Teamroller er et værktøj med 8 roller, der understøtter organisationer i at sammensætte teams og forstå hinandens roller og bidrag ind i opgaveløsningen og samarbejdet.



Hvad er PeopleTools Teamroller?

- Dykker ned i vores foretrukne roller i et team og beskriver de forskellige tilgange og bidrag til både opgaveløsningen og samarbejde med de andre teammedlemmer
- Teamrollerne dannes og beregnes automatisk, når fokuspersonen besvarer de 180 udsagn i PeopleTools Big6.
- PeopleTools Big6 og Teamrollerne kombineret giver en detaljeret indsigt i fokuspersonens adfærds- og samarbejds mønstre.
- Brugbar på alle niveauer i alle typer organisationer og virksomheder til bl.a. teamudvikling, teamsammensætning, medarbejderudvikling, m.m.
- Grafiske ikoner der skaber genkendelighed



Fakta om PeopleTools Teamroller

- Omfang: 180 spørgsmål
- Besvarelse: ca. 25. min.
- Sprog: Dansk, engelsk, tysk, norsk og svensk.
- Rapporter: individuel rapport + samlet rapport for hele teamet
- Kræver certificering i PeopleTools Big6

Dit udbytte med PeopleTools Teamroller

- Fælles sprog for styrker, svagheder og udfordringer
- Bevidsthed om og forståelse for egen og andres roller og bidrag
- Tildel de rigtige opgaver til de rigtige mennesker
- Forståelse for, hvordan teamets samlede profil indvirker på teamets opgaveløsning og samarbejde
- Styrke intern og ekstern kommunikationen om opgaveløsning, samarbejde, roller og forventninger
- Forbedre teamperformance og optimere ikke-velfungerende teams
- Værktøj til at sammensætte teams baseret på adfærdsmæssige bidrag, udvikle eksisterende teams eller supplere med yderligere medlemmer



”Det er et super godt værktøj, som giver mulighed for ret konkrete drøftelser om adfærd og udviklingspotentiale. Min oplevelse er, at symbolerne kommunikerer godt, og de adfærdsrettede beskrivelser og spørgsmål giver værdifulde refleksioner. Stor anbefaling herfra.”

- Heidi Søndergård Mathiesen, Viborg Kommune

Teamudvikling og medarbejderudvikling

Teamrollerne handler ikke kun om teamarbejde, men også om at øge vores forståelse for os selv og andre for at hjælpe os med at arbejde mest effektivt. Derfor kan Teamrollerne også bruges som udgangspunkt for udviklingssamtale, både for det enkelte teammedlem og teamet som helhed.

Teamrollerne kan også bruges til sammensætning af både nye og eksisterende teams. I et eksisterende team kan værktøjet bruges til strategisk rekruttering af nye medarbejdere ved at klarlægge hvilke(n) roller(r), der mangler.

PeopleTools Teamroller rapporter

Der er mulighed for to rapporter: en individuel rapport for det enkelte teammedlem og en Teamrapport for hele teamet.



Individuel rapport

Den individuelle rapport viser i hvor høj grad, personen besidder de otte roller og indeholder en uddybet beskrivelse af personens to foretrukne roller samt refleksionsspørgsmål, der kan bruges til at starte en dialog om udfordringer.



Teamrapport

Teamrapporten består af to modeller: en circumplex model, der illustrerer hvordan de forskellige profiler fordeler sig på de otte teamroller, samt en mere detaljeret model med profilernes procentvise udslag på alle otte roller.

