

# PEOPLETOOLS SAMARBEJDSPROFIL



En af forudsætninger for godt samarbejde er, at man forstår, accepterer og værdsætter, at mennesker er forskellige med forskellige fagligheder og personlige kompetencer – og at disse forskelligheder er en ressource, som kan og skal udnyttes.

Samarbejdsprofilen understøtter en gruppe i at opnå fælles resultater samt øger synergien ved at være et hold. Du får et faktabaseret grundlag for at forstå forskelle og ligheder samt arbejdsmæssige præferencer hos gruppens medlemmer. Gruppen får et afsæt til at tale med hinanden omkring det personnære på en respektfuld og konstruktiv måde.

Samarbejdsprofilen kan anvendes af teams på alle organisatoriske niveauer og i både små som større grupper. Der kan tilkøbes hjælpeværktøjer, der kan facilitere disse processer.



## Hvad er PeopleTools Samarbejdsprofil?

- 6 faktorer, der sætter fokus på personens foretrukne måde at kommunikere på samt opleve, træffe beslutninger og handle, samt personens adfærd, handlemønstre og tilgang til opgaver
- Samarbejdsprofilen gør det nemt for individet at arbejde med sin egen profil gennem en opmærksomhed på egne styrker og eventuelle udviklingsmuligheder i gruppen
- Et mere simpelt profilværktøj, der er let at forstå og arbejde med i en gruppe

## Dit udbytte med Samarbejdsprofilen

- Få et fælles sprog for teamets og dets medlemmers profiler, styrker og udfordringer
- Et enkelt og visuelt værktøj der understøtter, at dialogen kan udfolde sig
- Erkendelse omkring egen og andres adfærd, præferencer og mønstre
- Øg produktiviteten, forbedr gruppens samarbejde og få et sundere og mere understøttende arbejdsmiljø



## Fakta om PeopleTools' Samarbejdsprofil

- Omfang: 60 spørgsmål
- Besvarelse: ca. 15. min.
- Sprog: Dansk, engelsk, tysk, norsk og svensk.
- Normer: Dansk, norsk, svensk og international norm tilgængelig.
- Kræver certificering i PeopleTools Big6

## Rapporter: Individ- og gruppeniveau

De individuelle profiler giver et billede af medlemmernes grundlæggende personlighed samt adfærdsmæssige præferencer.

På baggrund af et samlet billede af gruppens personligheder og præferencer, belyser gruppeprofilen dynamikken i gruppen.