

PEOPLETOOLS BIG6



Mavefølelse eller data?

PeopleTools Big6, PTB6, er en personlighedsprofil, der giver et nuanceret og pålideligt billede af en persons træk, foretrukne adfærd, behov, motivation, talenter og udfordringer udtrykt i forskellige dimensioner og faktorer.

PTB6 giver dig et stærkt sammenligningsgrundlag samt et kvalificeret og nuanceret beslutningsgrundlag ved f.eks.:

- Rekruttering
- Leder- og medarbejderudvikling
- Personlig udvikling
- Justering af jobindhold og ansvarsområder

PeopleTools Big6 bidrager med en objektivitet, der er med til at eliminere bias, så beslutninger beror på mere end mavefølelse, nemlig et faktisk og statistisk grundlag.



Hvad er PeopleTools Big6?

- Datadrevet online testværktøj, der sikrer kvaliteten i rekrutteringsprocessen og giver dig et objektivt beslutningsgrundlag
- Solidt og veldokumenteret værktøj med høj præcision
- Afdækker en medarbejders potentiale, styrker og mulige udviklingspunkter samt skyggesider
- Giver indsigt i mere komplekse sider af personligheden, der kan have betydning for arbejdet
- Måler på 6 dimensioner og 18 underlæggende faktorer, der nuancerer dimensionerne

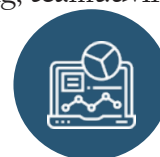


Fakta om PeopleTools Big6

- Omfang: 180 spørgsmål
- Besvarelse: ca. 25. min.
- Sprog: Dansk, engelsk, tysk, norsk og svensk.
- Normativ profil med dansk, norsk, svensk og international norm tilgængelig.
- Norm: offentlig og privat samt leder og ikke-leder

Dit udbytte med PeopleTools Big6

- Hurtig og let at implementere og anvende
- Et brugervenligt, effektivt og centralt værktøj til coaching, rekruttering og personlig udvikling på alle niveauer i organisationen
- Bredt testapparat, hvor rapporter om talenter og teamroller automatisk medfølger, når personen udfylder spørgeskemaet
- Attraktiv og fleksibel forretningsmodel uden bindinger og lave eller ingen certificeringsomkostninger
- Udnyt organisationen og medarbejdernes fulde potentiale
- Fælles sprog i organisationen, der kan bruges i alt fra rekruttering, onboarding, reboarding, ledelsesudvikling, teamudvikling, osv.



Teoretisk ståsted

PTB6 udfordrer den anerkendte 5-faktor model (Big Five) ved at identificere en 6. faktor, som fundet i Hexaco-modellen. Denne 6. faktor tilføjer en værdifuld dimension og giver bl.a. adgang til at drøfte nogle af de mørkere sider i personligheden.

PeopleTools er 6 unikke profilværktøjer funderet på dansk ledelsestænkning.
Vi kommer gerne ud og fortæller, hvordan PeopleTools' Profilværktøjer kan styrke din virksomhed
E-mail: info@peopletools.dk · Tlf: +45 70 27 72 70 · www.peopletools.dk

Hjælperedskaber til PTB6

Udvidet rapport

Med unikke tekstbeskrivelser for hver af de seks dimensioner opnås en nuanceret og individuel beskrivelse af forventet adfærd, der kan anvendes i tolkningen og udleveres til fokuspersonen.

Personlige talenter

Talentrapporten giver indblik i en persons udslag på 27 talenter og afdækker potentialet for at udvikle et givent talent. Rapporten kan facilitere dialoger og lave analyser omkring en person eller teams styrker og udfordringer.

Teamroller

Rapporten giver et individuelt udslag på 8 teamroller og dykker ned i vores foretrukne roller i et team og beskriver de forskellige tilgange og bidrag til både opgaveløsningen og samarbejdet med de øvrige teammedlemmer.



Etik

Menneskesynet bag PTB6 er, at alle mennesker har en unik personlighed, der rummer styrker og udfordringer afhængig af situationen, med værdifulde ressourcer og potentialer.

PeopleToolseraktiviudviklingen af etiske retningslinjer ved anvendelse af psykologiske testværktøjer via sit virke i den nationale referencegruppe for Professionel Personvurdering (VPP).

Virksomheder, der certificeres i PeopleTools' profilværktøjer guides i at udforme en testpolitik, der lever op til de etiske retningslinjer, der refereres til på vores hjemmeside.



Gyldighed og pålidelighed

PTB6 er kendetegnet af høj reliabilitet, høje validitetsmål og læner sig tæt op ad anerkendt forskning om personlighed.

Validitet

- Indholdsvaliditet understøttet af faktoranalyse med gennemsnitlig korrelationskoefficient = 0,51
- Konvergent validitet mod HPI = 0,5
- Høj face validitet
- Standardiseret mål for entydighed og afvigelse i en persons besvarelse

Reliabilitet

- Gennemsnitlig alpha = 0,79
- Test-retest = 0,88

