

PEOPLETOOLS TEAMROLLER

Sæt det stærkeste team!

Når vi arbejder i teams, kan vi være mere produktive, mere fleksible, mere kreative og opnå bedre resultater.

Mange teams sammensættes ud fra faglighed, erfaring og færdigheder, men forskning viser, at denne tilgang ikke er garant for succes. Derimod er det typisk teammedlemmernes adfærd og personlighed, der er afgørende for effektivitet og succesfulde teampræstationer.

PeopleTools' Teamroller er et værktøj med 8 roller, der understøtter organisationer i at sammensætte teams og forstå hinandens roller og bidrag ind i opgaveløsningen og samarbejdet.



Hvad er PeopleTools Teamroller?

- Dykker ned i vores foretrukne roller i et team og beskriver de forskellige tilgange og bidrag til både opgaveløsningen og samarbejde med de andre teammedlemmer
- Teamrollerne dannes og beregnes automatisk, når fokuspersonen besvarer de 180 udsagn i PeopleTools Big6.
- PeopleTools Big6 og Teamrollerne kombineret giver en detaljeret indsigt i fokuspersonens adfærds- og samarbejds mønstre.
- Brugbar på alle niveauer i alle typer organisationer og virksomheder til bl.a. teamudvikling, teamsammensætning, medarbejderudvikling, m.m.
- Grafiske ikoner der skaber genkendelighed



Dit udbytte med PeopleTools Teamroller

- Fælles sprog for styrker, svagheder og udfordringer
- Bevidsthed om og forståelse for egen og andres roller og bidrag
- Tildel de rigtige opgaver til de rigtige mennesker
- Forståelse for, hvordan teamets samlede profil indvirker på teamets opgaveløsning og samarbejde
- Styrke intern og ekstern kommunikationen om opgaveløsning, samarbejde, roller og forventninger
- Forbedre teamperformance og optimere ikke-velfungerende teams
- Værktøj til at sammensætte teams baseret på adfærdsmæssige bidrag, udvikle eksisterende teams eller supplere med yderligere medlemmer



Fakta om PeopleTools Teamroller

- Omfang: 180 spørgsmål
- Besvarelse: ca. 25. min.
- Sprog: Dansk, engelsk, tysk, norsk og svensk.
- Rapporter: individuel rapport + samlet rapport for hele teamet
- Kræver certificering i PeopleTools Big6

"Det er et super godt værktøj, som giver mulighed for ret konkrete drøftelser om adfærd og udviklingspotentialer. Min oplevelse er, at symbolerne kommunikerer godt, og de adfærdsrettede beskrivelser og spørgsmål giver værdifulde refleksioner. Stor anbefaling herfra."

- Heidi Søndergård Mathiesen, Viborg Kommune

PeopleTools er 6 unikke profilværktøjer funderet på dansk ledelsestænkning.
Vi kommer gerne ud og fortæller, hvordan PeopleTools' Teamroller kan styrke din virksomhed
E-mail: info@peopletools.dk · Tlf: +45 70 27 72 70 · www.peopletools.dk

Teamudvikling og medarbejderudvikling

Teamrollerne handler ikke kun om samarbejde, men også om at øge vores forståelse for os selv og andre for at hjælpe os med at arbejde mest effektivt. Derfor kan Teamrollerne også bruges som udgangspunkt for udviklingssamtale, både for det enkelte teammedlem og teamet som helhed.

Teamrollerne kan også bruges til sammensætning af både nye og eksisterende teams. I et eksisterende team kan værktøjet bruges til strategisk rekruttering af nye medarbejdere ved at klarlægge hvilke(n) roller(r), der mangler.

PeopleTools Teamroller rapporter

Der er mulighed for to rapporter: en individuel rapport for det enkelte teammedlem og en Teamrapport for hele teamet.



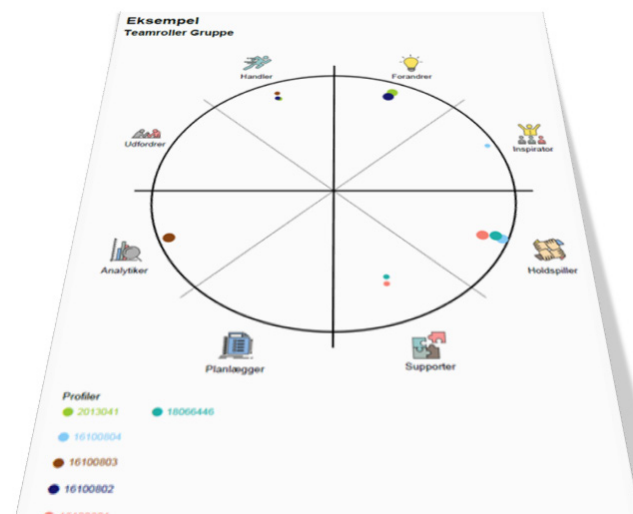
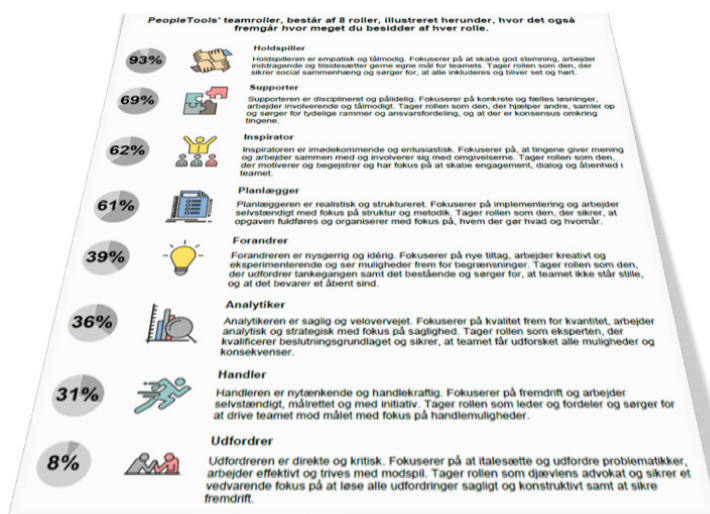
Individuel rapport

Den individuelle rapport viser i hvor høj grad, personen besidder de otte roller og indeholder en uddybet beskrivelse af personens to foretrukne roller samt refleksionsspørgsmål, der kan bruges til at starte en dialog om udfordringer.



Teamrapport

Teamrapporten består af to modeller: en circumplex model, der illustrerer hvordan de forskellige profiler fordeler sig på de otte teamroller, samt en mere detaljeret model med profilernes procentvis udslag på alle otte roller.



PeopleTools' teamroller, består af 8 roller, illustreret herunder, hvor det også fremgår hvor meget du besidder af hver rolle.

93%



Holdspiller

Holdspilleren er empatisk og tålmodig. Fokuserer på at skabe god stemning, arbejder inddragende og tilsidesætter gerne egne mål for teamets. Tager rollen som den, der sikrer social sammenhæng og sørger for, at alle inkluderes og bliver set og hørt.

69%



Supporter

Supporteren er disciplineret og pålidelig. Fokuserer på konkrete og fælles løsninger, arbejder involverende og tålmodigt. Tager rollen som den, der hjælper andre, samler op og sørger for tydelige rammer og ansvarsfordeling, og at der er konsensus omkring tingene.

62%



Inspirator

Inspiratoren er imødekommende og entusiastisk. Fokuserer på, at tingene giver mening og arbejder sammen med og involverer sig med omgivelserne. Tager rollen som den, der motiverer og begejstrer og har fokus på at skabe engagement, dialog og åbenhed i teamet.

61%



Planlægger

Planlæggeren er realistisk og struktureret. Fokuserer på implementering og arbejder selvstændigt med fokus på struktur og metodik. Tager rollen som den, der sikrer, at opgaven fuldføres og organiserer med fokus på, hvem der gør hvad og hvornår.

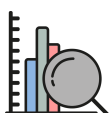
39%



Forandrer

Forandrerens er nysgerrig og idérig. Fokuserer på nye tiltag, arbejder kreativt og eksperimenterende og ser muligheder frem for begrænsninger. Tager rollen som den, der udfordrer tankegangen samt det bestående og sørger for, at teamet ikke står stille, og at det bevarer et åbent sind.

36%



Analytiker

Analytikeren er saglig og velovervejet. Fokuserer på kvalitet frem for kvantitet, arbejder analytisk og strategisk med fokus på saglighed. Tager rollen som eksperten, der kvalificerer beslutningsgrundlaget og sikrer, at teamet får udforsket alle muligheder og konsekvenser.

31%



Handler

Handleren er nytænkende og handlekraftig. Fokuserer på fremdrift og arbejder selvstændigt, målrettet og med initiativ. Tager rollen som leder og fordeler og sørger for at drive teamet mod målet med fokus på handlemuligheder.

8%



Udfordrer

Udfordrerens er direkte og kritisk. Fokuserer på at italesætte og udfordre problematikker, arbejder effektivt og trives med modspil. Tager rollen som djævlens advokat og sikrer et vedvarende fokus på at løse alle udfordringer sagligt og konstruktivt samt at sikre fremdrift.

Dine to foretrukne Teamroller



93%

Holdspiller

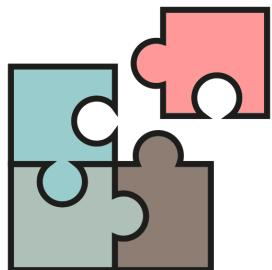
Holdspilleren er venlig, empatisk og tålmodig. Holdspilleren har det typisk godt med alle og skaber god stemning. Finder motivation i samarbejdet og det at gøre noget for andre. En, der gerne inddrager andre ved at lytte, forstå og sætte sig ind i andres perspektiver og behov. Det er en person, der trives i medvind, har blik for alle samt processen, og som gerne tilsidesætter egne mål for teamets. En, der ofte er loyal, støttende og samarbejdsvillig, men som også kan blive for føjelig og påvirkelig.

I teamet er du typisk den, der sætter fokus på de menneskelige aspekter og konsekvenser af problemstillingerne. Der er en høj grad af empati, og du tager ofte rollen som den, der arrangerer fællesdage, sociale arrangementer osv. Du vil også være garant for, at nye medarbejdere bliver godt modtaget og bliver inkluderet i gruppen. Du vil i gruppen have fokus på det sociale aspekt, og at samspillet i gruppen er positivt. Du er den, som sikrer, at alle bliver set og hørt både i opgaven og det sociale.

Holdspilleren udgøres af følgende faktorer i vægtet rækkefølge: Følsomhed, Proces, Tillid og Emotionelt.

Refleksionsspørgsmål

- Hvordan yder du tilstrækkeligt modspil i de forskellige arbejdsrelationer, du indgår i?
- Hvordan reagerer du under pres og ved modstand?
- Hvordan sikrer du, at processer ikke trækker i langdrag?
- Hvordan agerer du i et konfliktfyldt miljø (uden social opbakning)?



69%

Supporter

Supporteren er pålidelig, disciplineret og omgængelig. Supporteren arbejder konsekvent og tålmodigt med et fokus på at hjælpe andre og nå fælles konkrete løsninger. En, der motiveres af en vis forudsigelighed, og som har styr på enkeltheder og procedurer. Det er en person, der trives med involvering af tætte og gode samarbejdspartnere, hvor supporteren får samlet op på enkelthederne i forhold til både mennesker og sagen. En, der fremstår pligttopfyldende og lyttende, og som kan blive bremsende for nye tiltag, der skaber uorden i den daglige stabilitet.

I teamet er du typisk den, der sørger for, at gruppen kommer godt omkring problemstillingen, og at alle inddrages og er med i hele processen. Der er en høj grad af tålmodighed, og du tager ofte rollen som den, der samler op på og hjælper andre færdige med opgaven uden at gøre det store væsen af dig. Du vil også være garant for, at opgaven og processen organiseres, og at rammer og ansvar tydeliggøres. Du vil i gruppen have fokus på at skabe konsensus og konkrete løsninger. Du er den, der sikrer, at alle føler sig hørt og er enige.

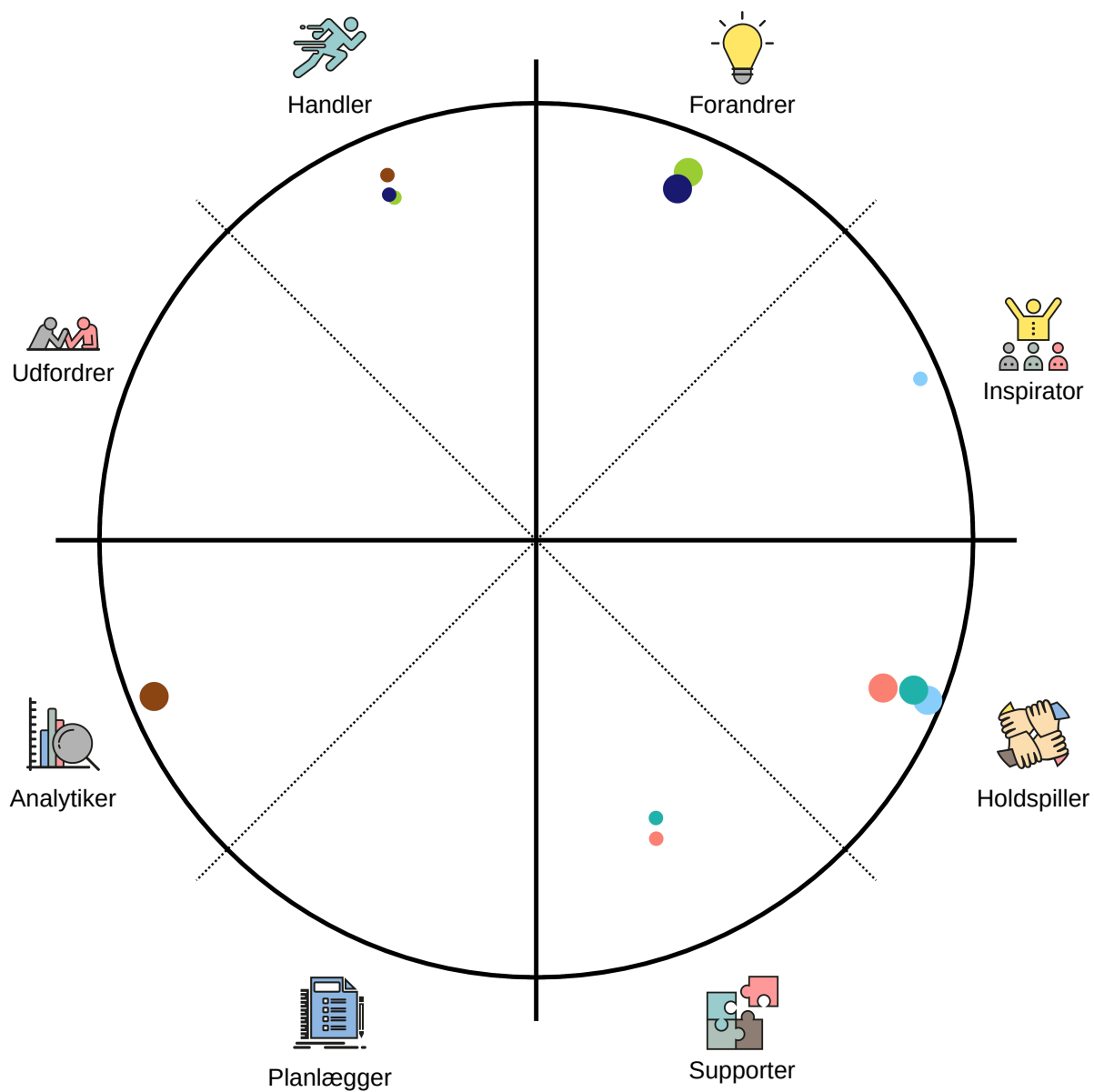
Supporteren udgøres af følgende faktorer i vægtet rækkefølge: Tryghed, Følsomhed, Faktuelt og Proces.

Refleksionsspørgsmål

- Hvordan sikrer du et vedvarende fokus på egne mål og opgaver?
- Hvordan agerer du i forandringsprocesser?
- Hvordan reagerer du ved uenigheder og konflikter?
- Hvordan sikrer du, at dine input bliver set og hørt?

Eksempel

Teamroller Gruppe



Profiler

- 2013041
- 18066446
- 16100804
- 16100803
- 16100802
- 16100801

Eksempel

Teamroller Gruppe

Profiler	 Forandrer	 Inspirator	 Holdspiller	 Supporter	 Planlægger	 Analytiker	 Udfordrer	 Handler
2013041	91%	80%	45%	15%	9%	20%	48%	85%
16100804	79%	95%	97%	58%	20%	5%	3%	41%
16100803	76%	5%	13%	10%	26%	95%	86%	90%
16100802	87%	79%	42%	13%	14%	21%	53%	86%
16100801	37%	67%	86%	74%	64%	33%	17%	24%
18066446	39%	62%	93%	69%	61%	36%	8%	31%
Hele gruppen	17%	16%	16%	10%	8%	9%	9%	15%