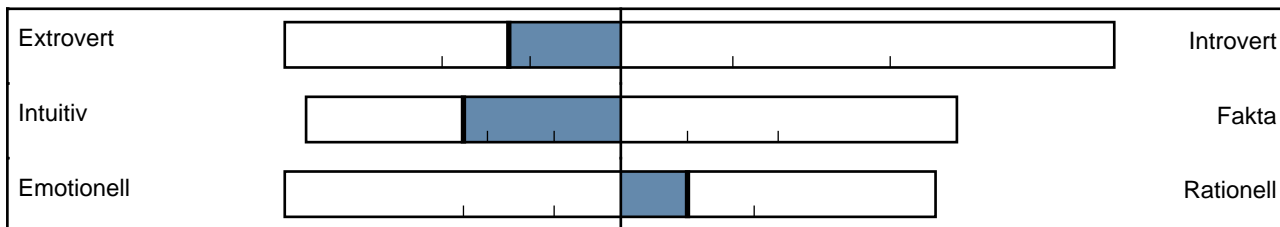


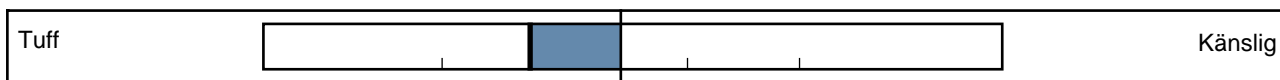
Profil nr.: 17040501
 Besvarat d. 28-03-2017

Konsulent: Ditte Christiansen
 Certifierings ID: 721

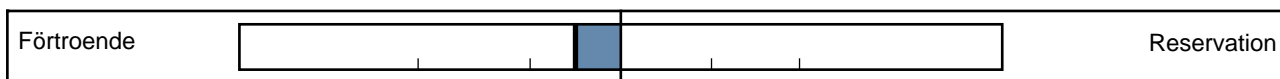
Grundläggande faktorer



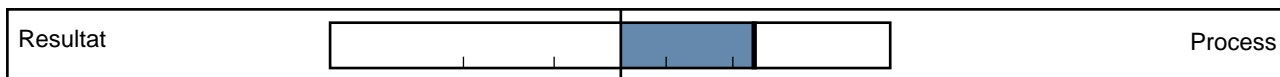
Inre drivrutiner



Arbetsrelaterade faktorer



Jobbrelaterade fokusområden



Grundläggande faktorer

Måttlig Extrovert	Personen är utåtagerande och hämtar sin energi från den yttre världen. Interagerar med omvärlden och tänker högt. En person som har stort behov av mänsklig kontakt. Involverar sig via dialog och föredrar muntlig kommunikation. Använder mindre tid åt överväganden och inre reflektion.
Markant Intuitiv	Personen upplever i hög utsträckning världen intuitivt och holistiskt. Upplever situationer som "bilder". Ser sammanhang och har mindre öga för detaljer. Upplevs som tankemässigt kreativ och öppen. Ser många möjligheter och är inriktad på framtiden. Möjliga svagheter: flyktig (helhet), ologisk (känslig), orealistisk.
Svag Rationell	Personen är primärt rationell när han fattar ett beslut. Styrs överlag av objektiva bedömningar och i mindre utsträckning av personliga uppfattningar. Handlar mera utifrån vad som förefaller vara logiskt. Argumenterar sakligt och blandar i mindre utsträckning in värderingar och attityder i sina beslut.

Inre drivrutiner

Svag Tuff	Personen hanterar oftast känslomässiga påverkningar med robusthet. Fortsätter mestadels längs med den utstakade vägen och vill hantera turbulens diskret. Involverar sig i mindre utsträckning och är endast i viss utsträckning uppmärksam på andras behov och känslor. En person som hanterar motgångar sansat och kan förbise andras behov.
-----------	--

Arbetsrelaterade faktorer

Svag Förtroende	Personen uppvisar oftast tillit i möte med nya människor. Är av den generella uppfattningen att andra människor har goda avsikter. Personen har en positiv inställning till andra människor och skapar kontakter baserade på tillit, som helst skall vara ömsesidiga. Kan förbise människors motiv.
-----------------	---

Jobbrelaterade fokusområden

Markant Process	Personen är i hög utsträckning fokuserad på att skapa lämpliga processer. Har stort fokus på processen och att involvera andra i den, betraktar resultaten som mindre viktiga utan projektägarskap. Läger stor vikt på trivsel, dialog och samspel i processen. Uppvisar tålamod och försöker få gruppen med sig innan handling. Möjliga svagheter: når inte upp till målet, onödigt hälsynstagen (känslig), arbetar utan mål.
-----------------	--

Profil nr.: 17040501
Besvarat d. 28-03-2017

Konsulent: Ditte Christiansen
Certificerings ID: 721

Låg kompetens

Kan upplevas tillbakahållande med återkopplingar och är kritisk i förhållande till andras insats. Uppvisar en låg grad av förståelse för andras förhållningssätt. Låter sig ofta inte påverkas av andras känslor och kan framstå som kylig.

Relationer & Inlevelse



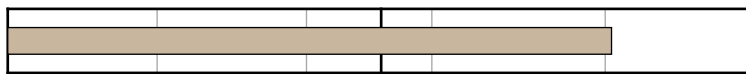
Hög kompetens

Är tillmötesgående, vänlig och ger intryck av att vara pålitlig. Tar höjd för och förnimmer andra människors behov och känslor. Är engagerad och har god förståelse för vilken effekt olika alternativ får för människor. Är inkluderande och empatisk.

Låg kompetens

Kommunicerar selektivt och behöver bjudas in till dialog. Kan uppfatta långa dialoger som uttröttande. Kan bli upptagen av det orealistiska i nya idéer. Stödjer i mindre utsträckning samarbete för att hitta gemensamma lösningar och kan förefalla otålig över att komma i mål.

Idéer & involvering



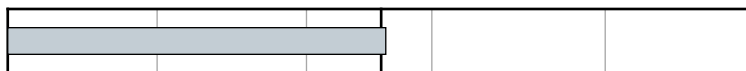
Hög kompetens

Skapar dialog och utmanande processer. Hittar lätt inspiration och har många idéer. Uppfattar nya möjligheter. Ser möjligheter i det mänskliga samspelet och involverar andra i processen. Är utåtriktad och nytänkande.

Låg kompetens

Fokuserar i mindre utsträckning på direkta resultat och lösningens effekt. Bromsas av motstånd och kan tappa intresset under arbetets gång. Kompromissar och kan tappa fart och fokus på målet för att kunna få med alla.

Resultat & Handlingskraft



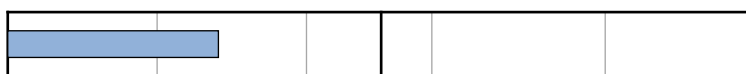
Hög kompetens

Går analytiskt till väga och kombinerar olika element för att få fram hållbara lösningar. Bromsas inte av motgångar och skapar framsteg på egen hand. Ihärdig, arbetsam och pressar sig själv och gruppen för att nå målet. Är effektiv och handlingskraftig.

Låg kompetens

Reflekterar mindre och kommunicerar spontant – tänker medan man talar. Bli lätt upptagen av nuet och kan låta sig upptas av åtgärder och möjliga lösningar som saknar verklighetsförankring. Är snabb och kan uppvisa bristande kritiskt förhållningssätt i sin hantering av information.

Kvalitet & realism



Hög kompetens

Bearbetar och reflekterar runt problemställningar innan det skrids till verket. Är realistisk och fokuserar på konkreta och praktiska åtgärder. Analyserar och värderar data och information kritiskt och avvaktande. Är värderande och systematisk.

Samarbetsprofil

Team kompetens

Profil nr.: 17040501
Besvarat d. 28-03-2017

Konsulent: Ditte Christiansen
Certificerings ID: 721

