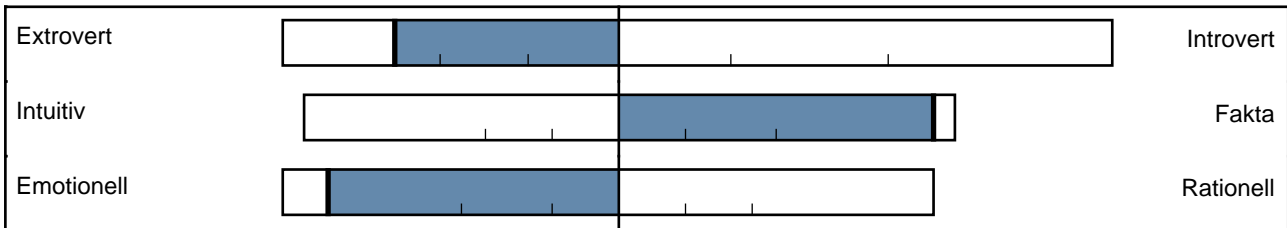


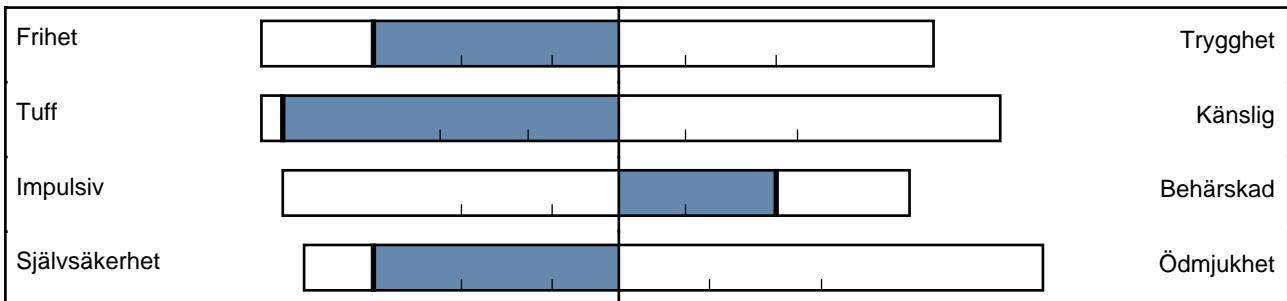
Profil nr.: 16101050  
Besvarat d. 31-12-2016

Konsulent: Ditte Christiansen  
Certificerings ID: 721

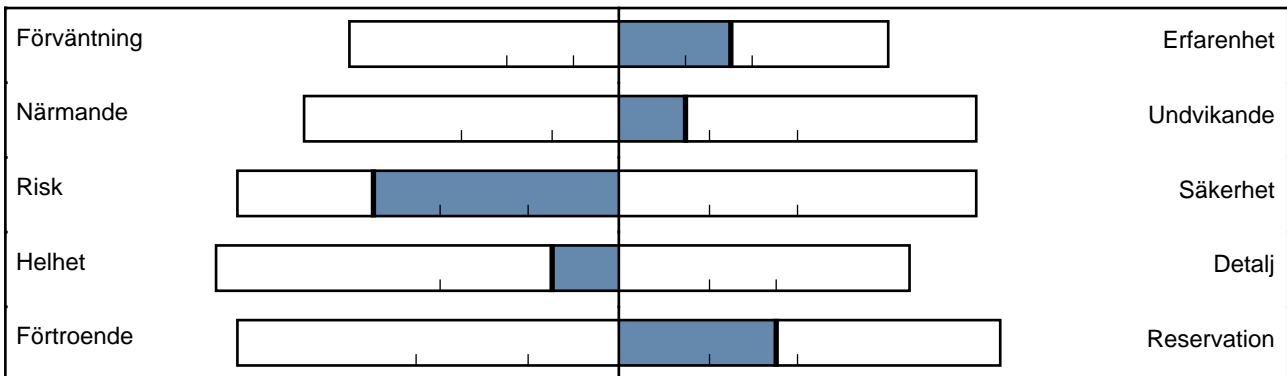
### Grundläggande faktorer



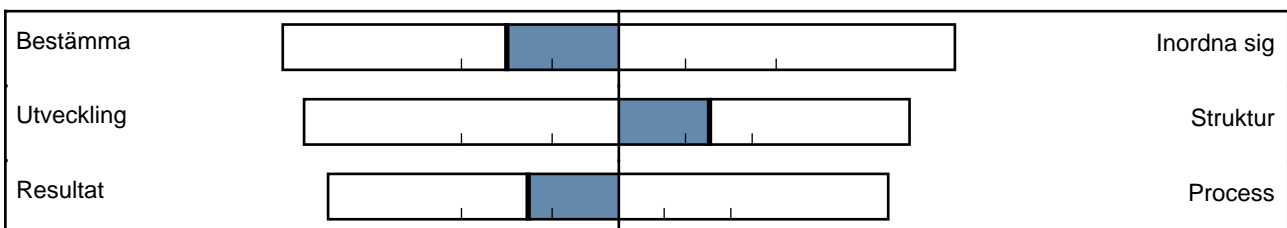
### Inre drivrutiner



### Arbetsrelaterade faktorer



### Jobbrelaterade fokusområden

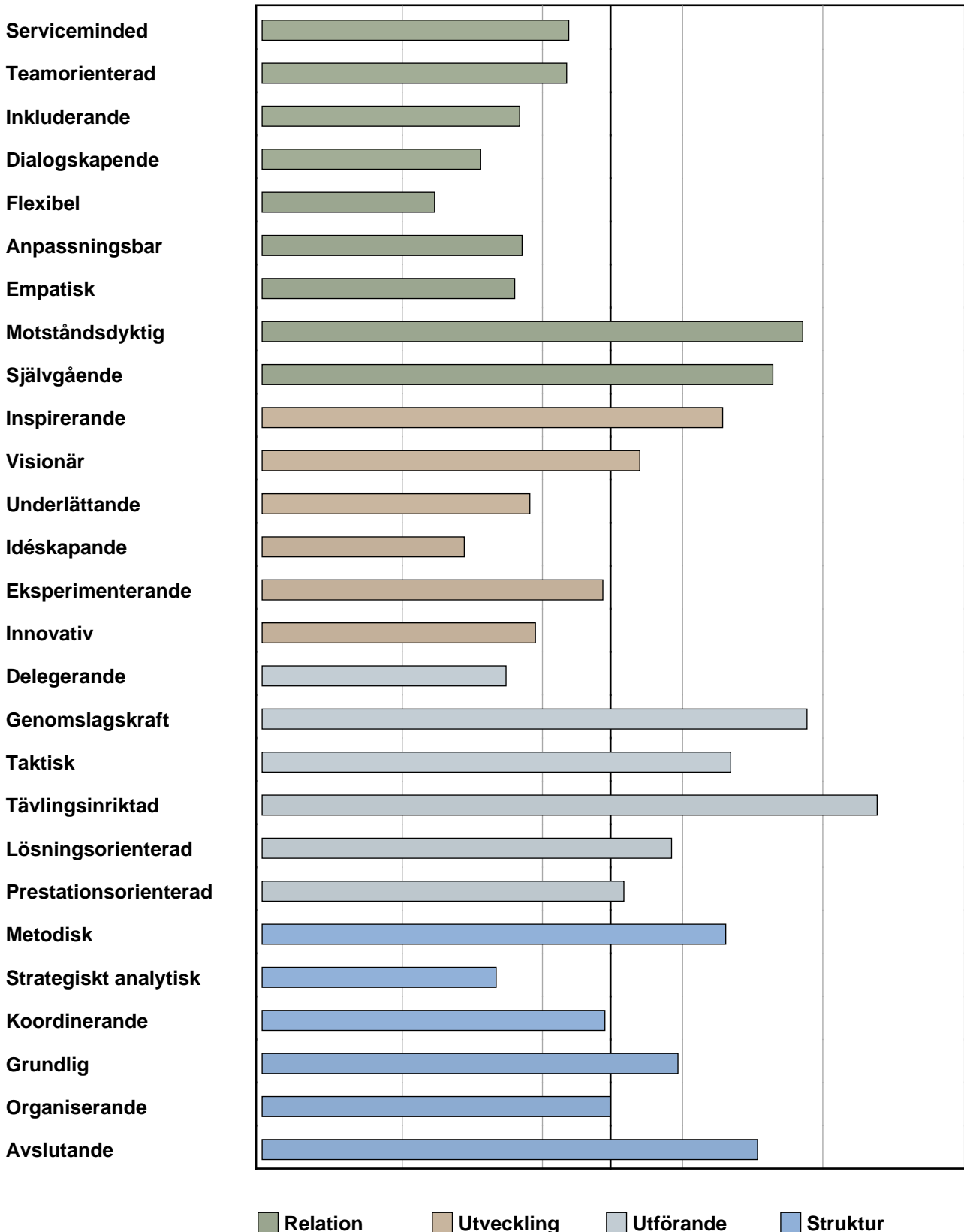


# Personprofil

## Kompetenser

Profil nr.: 16101050  
Besvarat d. 31-12-2016

Konsulent: Ditte Christiansen  
Certificerings ID: 721



### Grundläggande faktorer

Markant Extrovert	Personen är markant utåtagerande och hämtar i hög grad sin energi från den yttre världen. Interagerar helst konstant med omvärlden och kommunicerar energiskt. Är aktivt uppsökande i kontakter med andra. En person som gärna talar ofta och söker förståelse via dialog. Möjliga svagheter: avbryter (impulsiv), lyder inte, ytlig kommunikation.
Markant Fakta	Personen tolkar i markant utsträckning världen sakligt och i detaljer. Upptagen av fakta och det konkreta i en situation, med mindre öga för sammanhangen. Accepterar primärt fakta som informationsunderlag. Återger information och hittar konkreta lösningar. Möjliga svagheter: bromsar idéer, paragrafryttare (detaljer), kortsiktig (resultat).
Markant Emotionell	Personen låter i markant utsträckning sina beslut vägledas av känslor. Har en stark personlig uppfattning i de flesta situationer och kan därmed lida brist på objektivitet. Handlar utifrån egna värderingar och uppfattningar och söker mening. Kan upplevas mycket passionerad. Kommunicerar med stor entusiasm i nyckelfrågor. Möjliga svagheter: drömmande, osaklig (intuitiv), kategorisk.

### Inre drivrutiner

Markant Frihet	Personen motiveras i hög utsträckning av frihet. Vill bryta gränser och gå utanför ramarna. Testar gärna det okända och okonventionella. Är bra på att agera utan definierade regler och normer. Trivs med stora eller frekventa förändringar av villkor och eftersträvar personlig utveckling. Stort behov av självständighet. Möjliga svagheter: rastlös (intuitiv), har svårt att anpassa sig,
Markant Tuff	Personen hanterar i hög grad känslomässiga påverkningar med robusthet. Fortsätter sin kurs och reagerar på turbulens med stort inre lugn. Ser inte och låter sig inte påverkas av andras behov och känslor. En person som motsätter sig kritik och motgångar med stor uthållighet. Tål och kan motstå personlig påverkan. Möjliga svagheter: ogenomtränglig, kylig (reservation), okänslig.
Måttlig Behärskad	Personen reagerar behärskat och uppvisar viss ovilja mot att reagera. Framstår som lugn och avvaktande, uppvisar sällan temperament. Uppvisar tålmod och framstår som lugn, eftertänksam och kontrollerad. Kan upplevas långsam i sina reaktioner.
Markant Självssäkerhet	Personen drivs i alla avseenden av självssäkerhet. Söker det nya och utmanande. Möter nya och oväntade situationer med stor tillförsikt. Har stor tilltro till sin egen förmåga och omdöme och kan upplevas som oförberedd i viktiga situationer. Möjliga svagheter: blind för sina egna svagheter, tvärsäker, självförhärligande, arrogant (robusthet).

### Arbetsrelaterade faktorer

Måttlig Erfarenhet	Personen är erfarenhetsinriktad och använder beprövade erfarenheter i sin uppgiftslösning. Använder oftast beprövade lösningar vars resultat är kända och testade. Fokuserar på att förbättra existerande lösningar snarare än att utveckla helt nya. Kan förefalla ovillig att pröva någonting nytt om det inte finns ett uppenbart problem.
Svag Undvikande	Personen förhåller sig oftast ganska undvikande till konflikter och involverar sig aktivt endast ibland. Ser inte konflikter som nödvändiga, men involverar sig för att lösa dessa vid behov. Kommer att söka kompromisser eller eventuellt ge avkall på sina egna intressen. Kan undvika att hantera meningsskiljaktigheter.
Markant Risk	Personen är i hög utsträckning riskorienterad i förhållande till arbetet och kan acceptera stor osäkerhet. Tar gärna chanser utan grundligt förarbete. Är gärna beredd att ta risker för att nå framgång och kan bortse från eventuella fel. Hanterar det oväntade när det uppstår. Möjliga svagheter: dumdristig, begår misstag (intuitiv).
Svag Helhet	Personen är i viss utsträckning helhetsorienterad i lösning av uppgifter. Föredrar ett överblickande perspektiv i sina uppgifter, men kan vid behov även arbeta på detaljnivå. Finner arbete med detaljer mindre stimulerande och vill gärna delegera eller lämna över sådana uppgifter till andra. Arbete med detaljer används till att bekräfta helheten. Vill gärna jobba med flera uppgifter samtidigt. Är lite för snabb på att hoppa över detaljerna.
Måttlig Reservation	Personen är oftast reserverad i möte med nya människor. Er undersökande i sitt val av samarbetsrelationer och är bra på att tolka andras motiv. Personen kan upplevas som tillbakadragen och som någon som studerar människor innan dessa bjuds in till samarbete. Kan förefalla distanserad och skeptisk.

### Jobbrelaterede fokusområden

Måttlig Bestämma	Personen har visst jobbmässigt fokus på att bestämma. I grupper ligger fokus på att uppnå personligt inflytande. Uttrycker sina åsikter även om det finns motstånd. En person som har behov av att hävda sig och att ta ledningen. Kan bli dominant i jakten på inflytande.
Måttlig Struktur	Personen är i viss utsträckning fokuserad på struktur på jobbet. Fokuserar på planering och systematik om nya initiativ skall genomföras. Upptas av implementering och är fokuserad på genomförandet av nya initiativ. Är precis och strukturerad i sin uppföljning. Kan ha lättare för att se begränsningar än möjligheter.
Måttlig Resultat	Personen fokuserar på att uppnå resultat. Motiveras av uppgifter som bidrar direkt till måluppfyllelse. Flitig men med ett kortsiktigt perspektiv där åtgärder sker och krav ställs på omgivningen. Ivrig efter att uppnå resultat och blir rastlös i långsamma processer. Kan förefalla otålig och bortse från att få med sig andra.