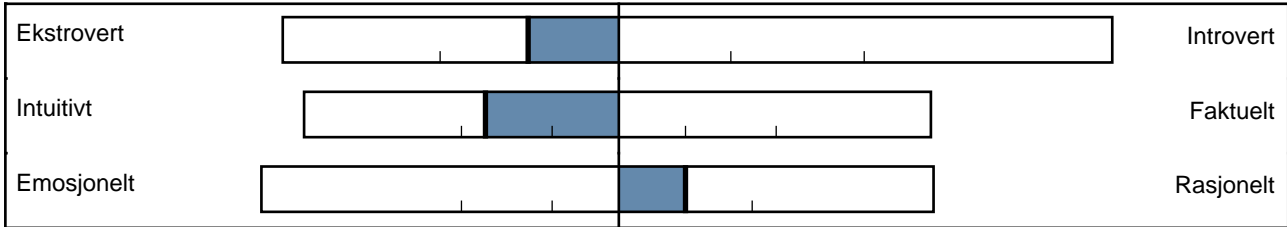


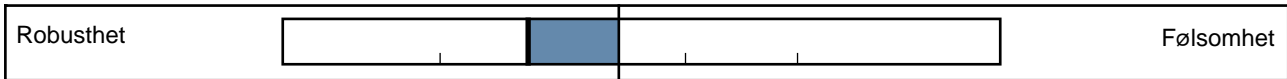
Profil nr.: 17040501
Udfyldt den 28-03-2017

Tilbakemelder: Ditte Christiansen
Certificerings ID: 721

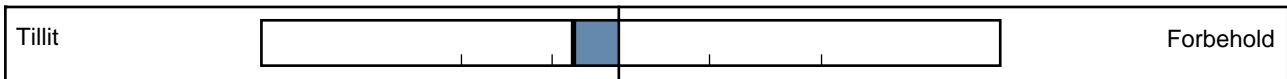
Grunnleggende faktorer



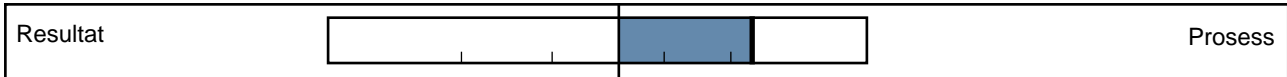
Indre drivkrefter



Jobbrelaterte faktorer



Personlige fokusområder



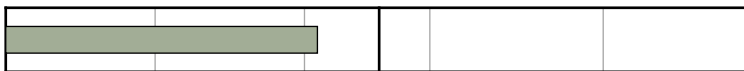
Profil nr.: 17040501
Udfyldt den 28-03-2017

Tilbakemelder: Ditte Christiansen
Certificerings ID: 721

Lav kompetanse

Kan oppleves som forsiktig til ideutveksling og kritisk i forhold til andres innsats. Viser liten personlig innlevelse i andres situasjon. Lar seg sjelden påvirkes av andres følelser og kan virke kald.

Relasjoner & innlevelse



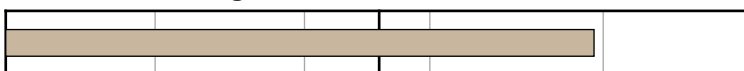
Høy kompetanse

Er imøtekommende, vennlig og tillitsvekkende. Tar høyde for og oppfatter andre menneskers behov og følelser. Er engasjert og flink til å se hvilken betydning ulike valg har for mennesker. Er inkluderende og empatisk.

Lav kompetanse

Kommuniserer selektivt og må ofte inviteres til dialog. Kan oppleve lange dialoger som slitsomme. Kan bli opptatt av det urealistiske i nye ideer. Støtter i liten grad samarbeidet om felles løsninger og kan være utålmodig for å komme i mål.

Ideer & involvering



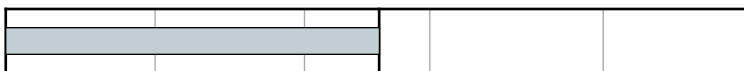
Høy kompetanse

Skaper dialog og utfordrer prosessen. Inspireres lett og får mange ideer. Fornemmer nye muligheter. Ser muligheter i det menneskelige samspillet og involverer andre i prosessen. Er utadvendt og nytenkende.

Lav kompetanse

Har lite fokus på de direkte resultatene og effekten av løsningen. Bremses av motstand og kan miste interessen underveis. Møter gjerne andre på halvveien og kan miste fremdrift og målfokus for å få alle med.

Resultater & handlekraft



Høy kompetanse

Går analytisk til verks og kombinerer de ulike elementene til varige løsninger. Bremses ikke av motgang og skaper fremdrift på egen hånd. Vedvarende, hardtarbeidende og presser seg selv og gruppen for å nå målet. Er effektiv og handlekraftig.

Lav kompetanse

Reflekterer lite og kommuniserer spontant – tenker mens man snakker. Bli grepet av øyeblikket og kan tenke mulige løsninger uten følelse av virkeligheten. Er rask og kan mangle kritisk sans i sin vurdering av informasjon verdien.

Kvalitet & realisme



Høy kompetanse

Bearbeider og gjennomgår problemstillinger nøye før start. Er realistisk og fokuserer på konkrete og praktiske tiltak. Kvalifiserer og vurderer data og informasjon kritisk og avventende. Er evaluende og systematisk.

Samarbeidsprofil

Team Kompetanser

Profil nr.: 17040501
 Udfyldt den 28-03-2017

Tilbakemelder: Ditte Christiansen
 Certificerings ID: 721

