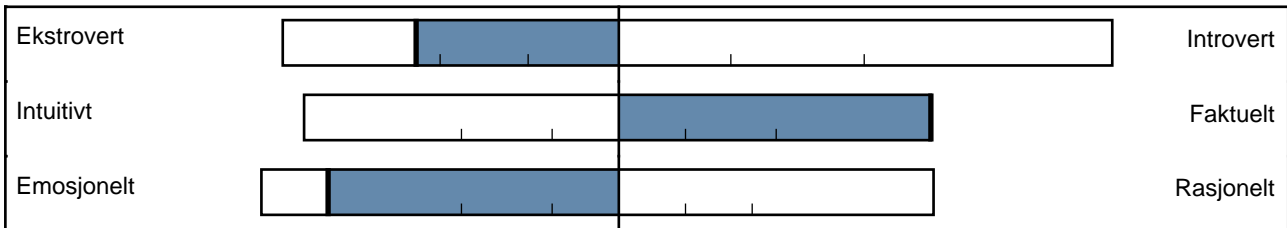


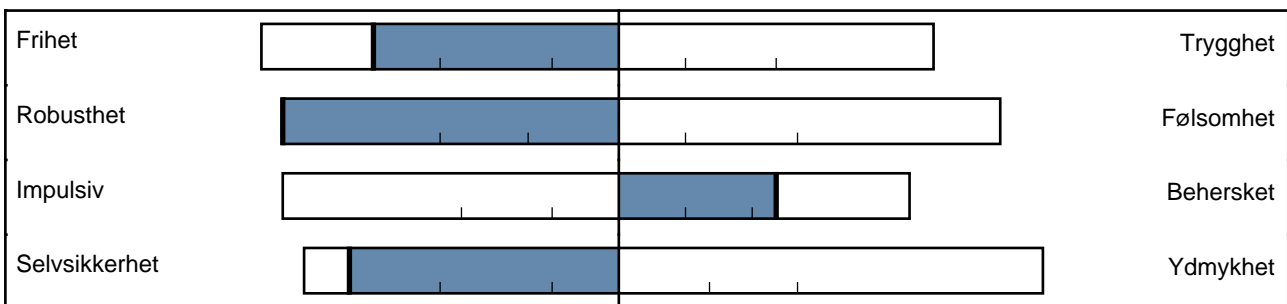
Profil nr.: 16101050
Udfyldt den 31-12-2016

Tilbakemelder: Ditte Christiansen
Certificerings ID: 721

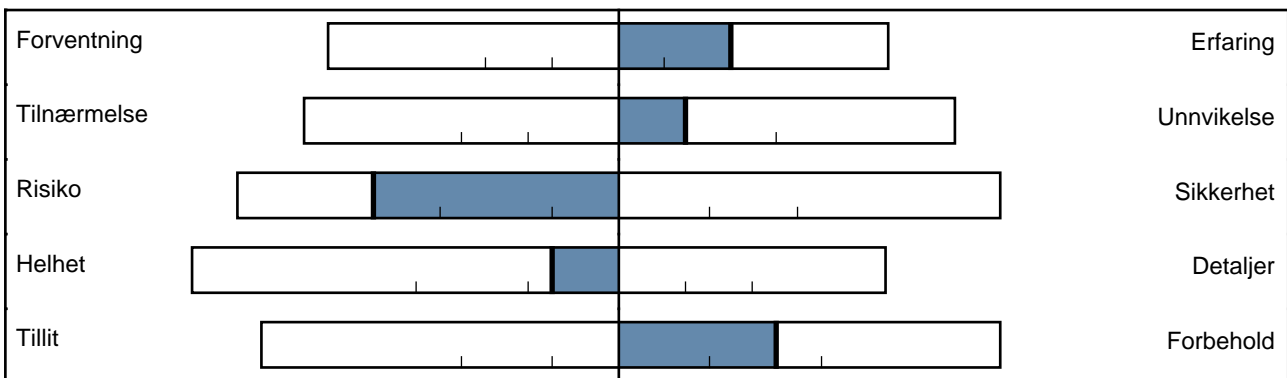
Grunnleggende faktorer



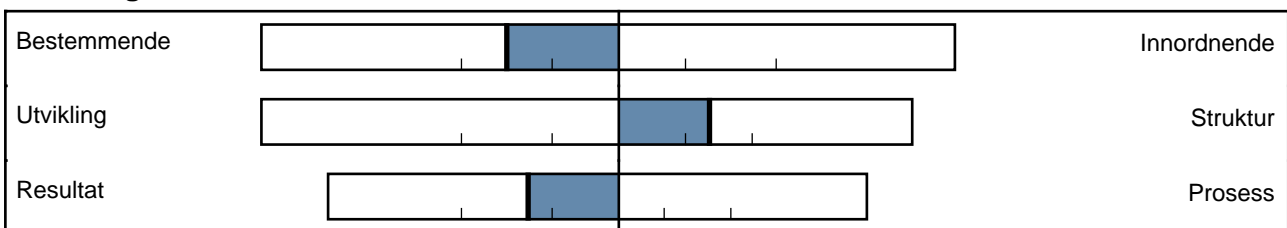
Indre drivkrefter



Jobbrelaterede faktorer



Personlige fokusområder

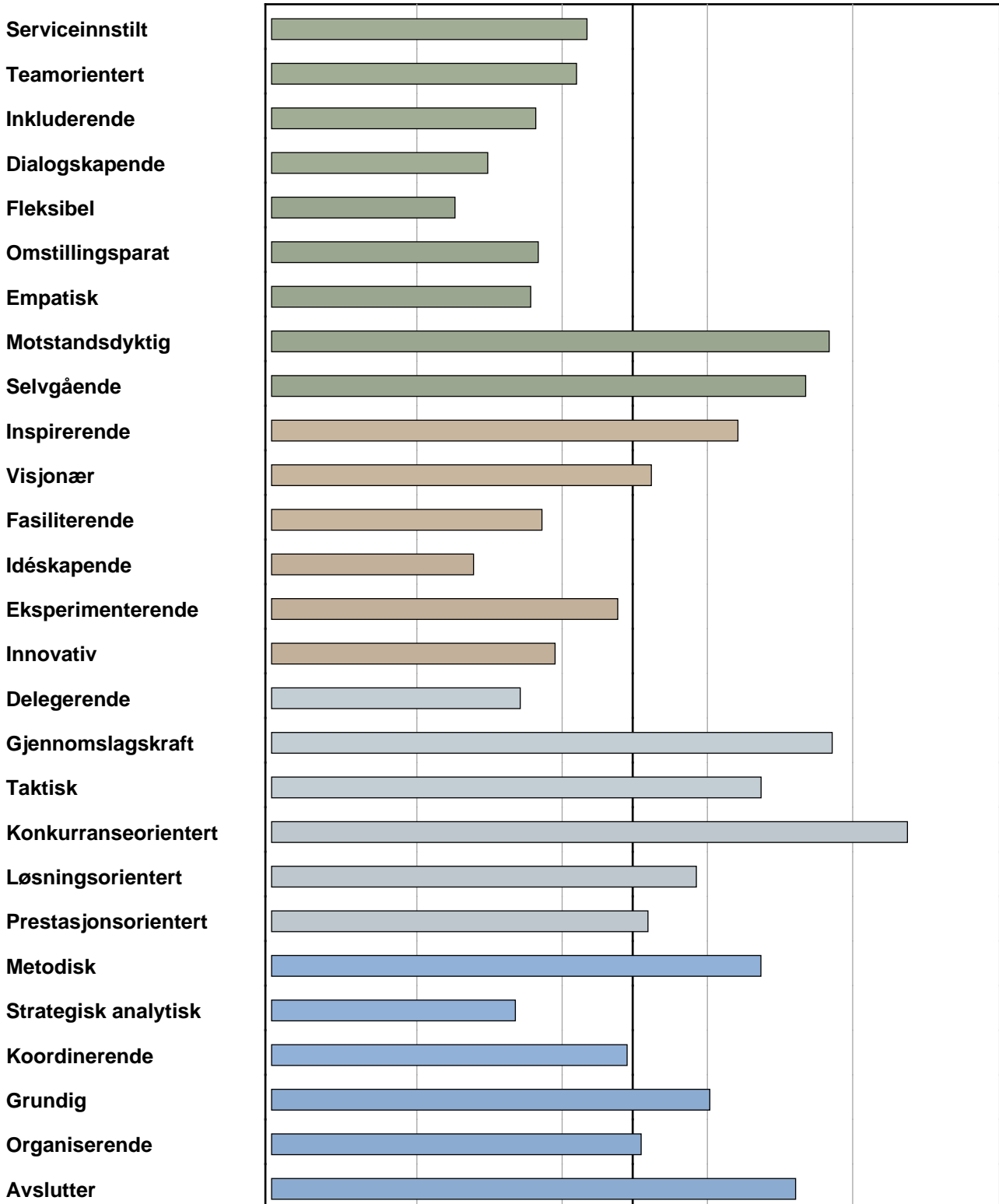


Personprofil

Kompetencer

Profil nr.: 16101050
Udfyldt den 31-12-2016

Tilbakemelder: Ditte Christiansen
Certificerings ID: 721



Grunnleggende faktorer

Markant Ekstrovert	Personen er markert utadvendt og henter i stor grad sin energi i den ytre verden. Er helst i interaksjon med omverdenen og kommuniserer energisk. Oppsøker aktivt kontakt med andre. En person som gjerne snakker mye og forstår via dialog. Mulige mørkesider: Avbryter, lytter ikke, overfladisk i kommunikasjon med andre.
Markant Faktuelt	Personen opplever i markant grad verden faktuellet og i enkeltheter. Opptatt av fakta og det konkrete i situasjonen, med et mindre blikk for sammenheng. Aksepterer primær fakta som informasjonsgrunnlag. Gjengir informasjon og danner konkrete løsninger. Mulige mørkesider: Bremser idéer, detaljerytter (detaljer), kortsiktet (resultat).
Markant Emosjonelt	Personen er betydelig emosjonell i sin måte å ta beslutninger på. Har en sterk personlig fundament tilnærming i de fleste situasjoner og kan mangle objektivitet. Handler ut fra egne verdier og holdninger og søker mening. Opplevs meget lidenskapelig. Kommuniserer med markant entusiasme. Mulige mørkesider: Dømmende, usakelig (intuitivt), kategorisk.

Indre drivkrefter

Markant Frihet	Personen motiveres i stor grad av frihet. Ønsker å sprengre grenser. Prøver helst det ukjente utradisjonelle. Er god til å handle uten presise normer og regler. Trives godt med hyppige eller store skift i vilkår og søker personlig forandring. Stort behov for selvstendighet. Mulige mørkesider: Rastløs (intuitivt), vansker ved tilpasning, flykter fra det etablerte.
Markant Robusthet	Personen håndterer i stor grad følelsesmessige påvirkninger med robusthet. Fortsetter sitt kurs og håndterer turbulens med stor indre ro. Ser og lar seg ikke påvirke av andres behov og følelser. En person med stor utholdenhet som bekjemper kritikk og motgang. Tåler og kan motstå personlig påvirkning. Uimottakelig, kjølig (forbehold), ufølsom.
Markant Behersket	Personen reagerer i stor grad behersket, med stor omtanke og et behov for vurdering. Utviser sjelden eller aldri temperament. Fremstår kontrollert og langsom til å respondere. Kan oppleves som en observatør og vanskelig å dekode. Mulige skyggesider: Langsom, upåvirket (robusthet), uengasjert.
Markant Selvsikkerhet	Personen er i alle hendelser drevet av selvsikkerhet. Søker det nye og utfordrende. Møter nye og uvante situasjoner med høy selvtillit. Har stor tro på egne evner og dømmekraft og kan oppleves uforberedt i selv viktige situasjoner. Mulige mørkesider: Blind for egne svakheter, skråsikker, selvhevdende, arrogant (robusthet).

Jobbrelaterte faktorer

Moderat Erfaring	Personen er eksperimentell og opptatt av å teste vinkler i sine oppgaver. Bruker ofte velutprøvde løsninger hvor anvendbarhet er kjent og utprøvd. Fokuserer på å forberede eksisterende løsninger fremfor å utvikle nye. Kan virke uvillig til å prøve noe nytt, med mindre det er et erkjent problem.
Svak Unnvikelse	Personen er ofte unnvikende i sin tilnærming til konflikter og Involverer seg lite aktivt. Ser ikke på konflikter som nødvendige, men løser disse etter behov. Søker kompromisser eller evt. gir etter for egne interesser. Kan unnlate å ta hånd om uenigheter.
Markant Risiko	Personen er svært risiko orientert i forhold til arbeidsmessige beslutninger og kan akseptere store usikkerheter. Tar sjanser uten grundig forarbeid. Tar sjanser for å lykkes og lever med eventuelle feil Bearbeider det uventede når det oppstår. Mulige mørkesider: Dumdristig, utgjør feil (intuitivt).
Svak Helhet	Personen er i noen grad helhetsorientert i sin oppgaveløsning. Foretrekker overblikk i oppgavene sine, men kan også jobbe med detaljer. Finner arbeid med detaljer mindre motiverende og vil gjerne delegerer eller gi oppgaven videre. Arbeidet med detaljer brukes til å bekrefte helheten. Ønsker å sette i gang flere oppgaver. Kan hoppe lett over detaljer.
Moderat Forbehold	Personen reagerer oftest med forbehold i møte med nye mennesker. Er undersøkende i sitt valg av samarbeidspartnere og er dyktig til å vurdere andres motiver. Personen kan oppleves som tilbakeholden og vurderer mennesker før han inviterer dem til samarbeid. Kan virke distraherende og skeptisk.

Personlige fokusområder

Moderat Bestemmende	Personen har noe fokus på å bestemme jobbmessig. Fokuserer under gruppearbeid å søke personlig innflytelse. Gir uttrykk for sine meninger selv om det gis motstand. En person med behov for å gjøre seg selv gjeldende og tar ledelsen. Kan i sin søken på innflytelse optre dominerende.
Moderat Struktur	Personen er noe fokusert på struktur i arbeidet. Fokuserer på planlegging og systematikk om nye tiltak skal gjennomføres. Er opptatt av implementering og er fokusert på gjennomførelsen av utviklingstiltak. Er presis og strukturert under oppfølging. Kan se begrensinger tydeligere enn muligheter.
Moderat Resultat	Personen har sitt fokus i å oppnå resultater. Er i stor grad motivert av oppgaver som fører til oppfyllelse av målet. Arbeidsom med et mer kortsiktig perspektiv, hvor det handles og stilles krav til omgivelsene. Ivrig etter å skape resultater og blir rastløs under langvarige prosesser. Kan virke utålmodig og glemme å inkludere andre.