



2nd Opinion Profil

PEOPLETOOLS' 2ND OPINION PROFIL

Når en ledig stilling skal besættes er det essentielt at finde den rette kandidat. Den traditionelle rekrutteringsproces vurderer kandidaten ud fra en række forskellige metoder, herunder samtaler, tests og personprofiler. Et mindre men vigtigt aspekt er referencetagning. Referencerne vil give ansætteren øget indsigt i kandidatens person og jobadfærd. Referencer kan blive anset som en relativ usikker kilde, da mange vil være tilbøjelige til primært at udtale sig rosende. Med PeopleTools' 2nd Opinion Profil kan den traditionelle referencetagning løftes til et nyt niveau og samtidig effektivisere rekrutteringsprocessen.

FAKTA

Grundlaget for en 2nd Opinion Profil er en PeopleTools Personprofil, som kandidaten har udfyldt. 2nd opinion Profilen er et tilvalg til personprofilen, hvor der kan tilknyttes op til 3 respondenter/referencer. Respondenterne vil blive bedt om at tage stilling til 150 udsagn, ud fra hvordan de opfatter og oplever kandidatens adfærd og præferencer. 2nd Opinion profilloversigten viser kandidatens egen besvarelse og respondenternes vurdering på profilens 15 faktorer. Det tager ca. 15 minutter at udfylde en 2nd Opinion profil.

AFDÆKNING AF OG AFRAPPORTERING OM KANDIDATENS JOBADFÆRD

Kandidaten får en personlig tilbagemelding på sin egen profil, og vil samtidig få mulighed for at se respondenternes vurdering, som dog er anonyme. Profilen samt oversigten vil danne baggrund for en nuanceret dialog, hvor der er mulighed for at dykke ned i faktorerne. Man kan undersøge, hvordan kandidaten oplever respondenternes vurdering samt hvordan kandidaten forholder sig til sin egen profil. Oversigten samt udbyttet af dialogen, kan indgå i den endelige vurdering af kandidaten og sammenholdes med interviews og opfyldelsen af de formelle krav til stillingen.

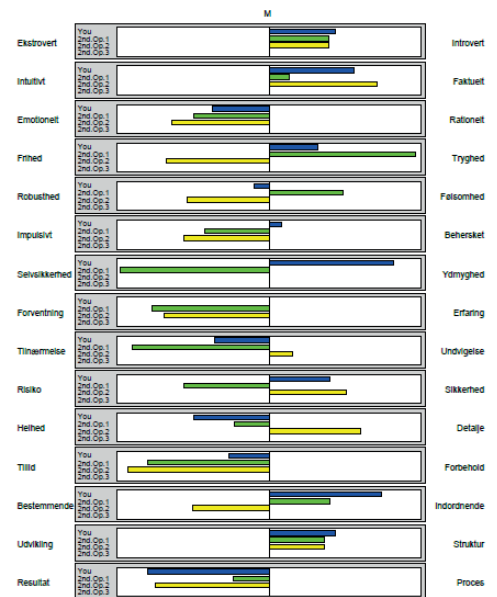
UDBYTTE

- Et godt dialogredskab mellem ansætter, den HR professionelle og kandidaten, der giver yderligere klarhed over kandidatens kvalifikationer til stillingen.
- Tidsbesparende i forhold til almindelig referencetagning.
- Hurtigt overblik over samstemigheden i referencernes syn på kandidatens jobadfærd.
- Overblik over områder, der evt. skal udforskes nærmere i tilbagemeldingen eller ved anden samtale.

- 2nd Opinion Profilen kan også bruges i udviklingsdialoger med ledere og medarbejdere.

PRAKTISK

2nd opinion profilen er en ekstra tilføjelse til en personprofil.



For mere information:

PeopleTools
 Vestergade 14, 8660 Skanderborg
 Tlf: 7027 7270
 Info@peopletools.dk
 www.peopletools.dk

